

# Fact Sheet

## - Förder-Assessment-Center -

Die Corona service GmbH ist ein Personaldienstleister mit Focus auf:

- Personalberatung
- Arbeitnehmerüberlassung
- Outsourcing
- On-Site-Management
- Projektmanagement
- Facility-Management

Wir bieten zusätzlich ergänzende Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung an:

- Bewerber- und Arbeitgeber-Coaching
- Einzel- und Gruppen-Assessments
- Portfolioanalysen
- Personalprofiling
- e-recruiting

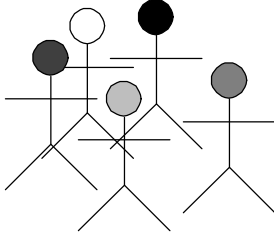
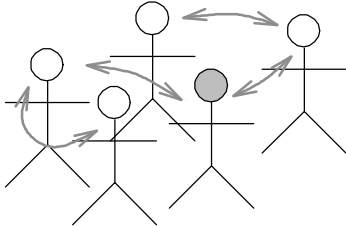
Langjährige Erfahrung in den genannten Bereichen und die dabei gewonnenen Kenntnisse versetzen uns in die Lage, über den Horizont der Arbeitnehmerüberlassung hinaus, ganzheitliche Lösungen für unsere Kunden zu generieren.

**Version:** 1.1  
**Status:** Release  
**Autor:** Hassa  
**Stand:** 07. Mai 2008  
**Datei:** Förderl-Assessment-Center

Coronia service GmbH  
Wagnerstraße 20  
D-89077 Ulm (Donau)  
Germany

phone: +49 (0) 731-71575-00  
fax: +49 (0) 731-71575-29

[www.coronia.de](http://www.coronia.de)

<b>Überblick:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assessment ist ein englisches Wort und bedeutet "Feststellung", "Abschätzung", "Bewertung". Im Förder-Assessment-Center werden Kandidaten in Situationen gebracht, in denen ihre Stärken und Schwächen sichtbar werden.</li> <li>• Das Förder-Assessment ist ein teilweise standardisiertes Verfahren.</li> <li>• Das Förder-Assessment liefert die Grundlage für die Planung von Personalentwicklungsmaßnahmen.</li> <li>• Die Ergebnisse sind für den Kunden nachvollziehbar und daher direkt anwendbar.</li> <li>• Förder-Assessment kann auf Mitarbeiter- ebenso wie auf Managementebene angewandt werden.</li> </ul>
<b>Ziele:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erkennung und Förderung der Schlüsselqualifikationen und des Potenzials der Mitarbeiter</li> <li>• Verbesserung der Motivation der Mitarbeiter und deren Bindung an das Unternehmen</li> <li>• Bewusstseinsförderung der Mitarbeiter hinsichtlich der ihnen übertragenen Aufgaben und der an sie gestellten Erwartungen</li> <li>• Sicherstellung der Zukunftsfähigkeit des Unternehmens im Ganzen</li> </ul>
<b>Methoden:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rollenspiele</b> prüfen Anpassungsfähigkeit, Kreativität und Spontanität. Sie zeigen auf, inwieweit ein Mitarbeiter bereit ist gewohnte Verhaltensmuster beiseite zu legen und neue zu entwickeln.</li> </ul> 
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In der <b>Gruppendiskussion</b> lassen sich neben geistigen, insbesondere soziale Kompetenzen (darunter auch kommunikative) erkennen. Im Mittelpunkt des Interesses steht der Umgang der Kandidaten untereinander.</li> </ul> 
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weitere Tests, die aus einem breiten Portfolio speziell nach den Kundenbedürfnissen ausgewählt und jeweils an die Gegebenheiten angepasst werden.</li> <li>• Weitere, formalisierte und standardisierte Tests, wie z.B. Intelligenz-, Persönlichkeits- und Leistungstests.</li> </ul>
<b>Recht:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gegenüber den Teilnehmern besteht eine Informationspflicht bezüglich der angewandten Tests. Kommt ein Unternehmen dieser nicht nach, so können Persönlichkeitsrechte der Teilnehmer verletzt werden.</li> <li>• Der Betriebsrat ist (soweit vorhanden) über das Förder-Assessment-Center ausreichend zu informieren, da er hier eine Überwachungsfunktion ausübt.</li> <li>• Prüfungsbögen etc. sind personenbezogene Daten, sodass einschlägige Datenschutzvorschriften einzuhalten sind.</li> </ul>
<b>Referenzen:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Branche: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Metallverarbeitende Industrie</li> <li>• Fahrzeugbau</li> <li>• Maschinenbau</li> <li>• Holzbau</li> </ul> </li> <li>• Details: auf Anfrage</li> <li>• Ansprechpartner: Herr Hassa</li> </ul>