

Fact Sheet

- Outplacement -

Die Corona service GmbH ist ein Personaldienstleister mit Focus auf:

- Personalberatung
- Arbeitnehmerüberlassung
- Outsourcing
- On-Site-Management
- Projektmanagement
- Facility-Management

Wir bieten zusätzlich ergänzende Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung an:

- Bewerber- und Arbeitgeber-Coaching
- Einzel- und Gruppen-Assessments
- Portfolioanalysen
- Personalprofiling
- e-recruiting

Langjährige Erfahrung in den genannten Bereichen und die dabei gewonnenen Kenntnisse versetzen uns in die Lage, über den Horizont der Arbeitnehmerüberlassung hinaus, ganzheitliche Lösungen für unsere Kunden zu generieren.

Version: 1.1
Status: Release
Autor: Hassa
Stand: 07. Mai 2008
Datei: Outplacement

Coronia service GmbH
Wagnerstraße 20
D-89077 Ulm (Donau)
Germany

phone: +49 (0) 731-71575-00
fax: +49 (0) 731-71575-29

www.coronia.de

Überblick:	<ul style="list-style-type: none"> • Erfolgreiches Personalmanagement beweist sich nicht nur in Zeiten der Expansion, sondern insbesondere auch in Zeiten der Reorganisation und des damit verbundenen Personalabbaus. • Das freisetzende Unternehmen ist der Auftraggeber und trägt die Kosten des Outplacings, die typischerweise bei 15-20% eines Bruttojahresgehaltes liegen – der betroffene Arbeitnehmer muss jedoch sein Einverständnis erklären. • Outplacement ist "Hilfe zur Selbsthilfe". • Outplacement ist vor allem eine Investition in die Köpfe die bleiben, es beweist das Verantwortungsbewusstsein des Unternehmens gegenüber seinen Mitarbeitern. • Eine Erfolgsquote von 95% bei einer durchschnittlichen Beratungsdauer von 4-5 Monaten spricht für sich. 	
Ziele:	<ul style="list-style-type: none"> • psychologische Wiederaufarbeitung des freigesetzten Mitarbeiters • möglichst rasche Reintegration in das Arbeitsleben 	
Vorteile:	Der Arbeitgeber <ul style="list-style-type: none"> • schont das Betriebsklima und stärkt das Vertrauen der verbleibenden Mitarbeiter in das Unternehmen. • vermeidet den Imageverlust, den rüde Abgänge auch außerhalb des Unternehmens verursachen können. • spart oft horrendes Abfindungen und vermeidet leidige Klagen vor dem Arbeitsgericht. • steigert die Attraktivität des Unternehmens für zukünftige Mitarbeiter. 	Der Arbeitnehmer <ul style="list-style-type: none"> • fällt in kein Loch, sondern kann wie gewohnt morgens ins Büro gehen. • kann die Situation zur Weiterentwicklung nutzen, indem er zusammen mit seinem Berater zu einer realistischen Selbsteinschätzung kommt und sich am Arbeitsmarkt besser behaupten lernt. • verkürzt die Zeit zwischen den Jobs, durch erhöhte Effizienz bei der Jobsuche. • kann die durch die Outplacementmaßnahmen erwiesene Wertschätzung des alten Arbeitgebers gegenüber potenziellen neuen Arbeitgebern referenzieren.
Leistungen:	<ul style="list-style-type: none"> • Training für den Wiedereinstieg 	<ul style="list-style-type: none"> • Vorgehensweise bei Initiativbewerbungen • Rollenspiel, Beratung bezüglich Interviewfragen • Informationen über Suchwege (Zeitung, Internet, Personalberatung etc.) • Platzierung des eigenen Profils auf Jobplattformen im Internet.
Referenzen:	<ul style="list-style-type: none"> • Branche: <ul style="list-style-type: none"> • Metallverarbeitende Industrie • Fahrzeugbau • Maschinenbau • Holzbau • Details: auf Anfrage • Ansprechpartner: Herr Hassa 	